

オンライン  
開催

## 新人が辞めず、病まず、やる気になる教え方

- ✓ 新卒・若手社員の離職が多く、定着しない…
- ✓ 残ってはいるが、メンタル不調になってしまった…
- ✓ 覚えが悪く、やる気が見えない…

そんなお悩みはありませんでしょうか？

新卒社員の早期退職や精神的不調の理由の上位に「人間関係」があり、特に、仕事を教える先輩・上司の「教え方」が大きく影響しています。

新入社員に対する研修はあっても、「教え方」の教育はあまりありません。新卒・若手社員を上手に育てる「教え方」の実践的なコツを学んでみませんか？

**日程** 2022年 **2月28日**(月) 14:00~16:30

**会場** オンライン (ZOOM)

**参加費** 5,500円 (通常)  
4,400円 (特割:中小企業家同友会会員、杉原事務所様顧客)

### 内容

#### 1. 大事に育てるための教育計画

- ・育成方針の立て方
- ・目標とスケジュール
- ・望ましい教育体制

#### 2. 安全と信頼の関係づくり

- ・言ってはいけない言葉
- ・安心を与えるコミュニケーション
- ・信頼を勝ち取る先輩の態度と言動

#### 3. やる気にさせる教え方

- ・わかりやすい教え方 (TWI手法とイソロクメソッド)
- ・減点法から加点法へ〜ダメ出しではなく「ヨイ出し」
- ・伸ばす褒め方&上手な叱り方  
〜具体的な褒めポイントと、サラッとと言える褒め言葉  
〜「怒らずに教える」上手な指導の仕方

### 講師

MiNO1ファシリテーションオフィス代表  
ファシリテーター・対話力トレーナー  
(教育ファシリテーション修士)

#### 井坂 泰成



1969年神戸市生まれ/岐阜県垂井町在住  
東京大学文学部卒

NHKディレクター、JICA、コンサルティング会社等を経て2016年創業。

「対話による共創」をモットーに組織開発と人材育成に携わり、企業等の会議やまちづくり対話のファシリテーターを務める傍ら、組織の対話力・チーム力を向上させる研修を多数行っている。わかりやすい説明、柔らかい物腰、意見・気づきを引き出す質問力に定評がある。

### 参加者の声

- 「教育」に対する心構えが変わりました。職場でどんどん実践していきます。
- 普段人に対して欠点が目に入っている自分があるので、相手の良い所を「ほめる」ことを意識したい。
- 相手の良さに目を向け、物事を一緒に考える事をしていこうと思う。
- 傾聴を意識してコミュニケーションを取ることで、上手くコミュニケーションが取れる気がします。
- とても話が分かりやすく、聞いていてすぐに吸収できるほどに良かったです。

### お申し込み

右側のQRコード、または下記URLの申し込みフォームからお申し込み下さい。

<https://mino1f-office.com/oshiekata/>

